

СКАРГИ ЩОДО УМОВ ПРАЦІ

Якщо ви вважаєте, що ваш роботодавець не дотримується трудових стандартів, згідно Частини II Закону про зайнятість у провінції Саскачеван (Part II of The Saskatchewan Employment Act), ви можете подати скаргу до урядового відділу **Employment Standards**

СКАРГА МОЖЕ СТОСУВАТИСЯ:



ПЕРШ НІЖ ПОДАВАТИ СКАРГУ, МИ РЕКОМЕНДУЄМО ВАМ І ВАШОМУ РОБОТОДАВЦЮ СПРОБУВАТИ ВИРІШИТИ ПРОБЛЕМУ САМОСТІЙНО.

Фінансових відшкодувань:

- нерегулярної або несвоєчасної виплати заробітної плати;
- компенсації за несвоєчасне попередження про скорочення або звільнення;
- оплати понаднормової роботи;
- оплати за святкові дні;
- виплати відпускних.

Нефінансових питань:

- відсутності графіка роботи;
- дискримінації;
- відсутності перерв;
- відсутності відомостей про заробітну плату.

Не всі скарги можна подавати до **Employment Standards**, наприклад:

- Працівники в профспілкових організаціях мають спочатку подати скаргу до своєї профспілки (union), оскільки питання може бути вирішено внутрішньо.
- Працівники, які працюють за межами Саскачевану, повинні подавати скаргу до відділу **Employment Standards** тієї провінції, де виконувалася робота.
- Самозайняті працівники не підпадають під дію Частини II Закону про зайнятість у провінції Саскачеван, оскільки вони працюють на себе і не є працівниками відповідно до цього законодавства.
- Щодо питань безпеки на робочому місці, потрібно звертатися до Відділу Охорони Праці за цим імейлом ohs.general@gov.sk.ca
- Відповідно до Кодексу про права людини Саскачевану, щодо дискримінації на робочому місці, потрібно звертатися до Комісії з прав людини в Саскачевані.
- Деякі галузі та робочі місця підпадають під федеральну юрисдикцію. Дізнатися більше інформації про трудові стандарти та охорону праці робочих місць, які регулюються федеральним урядом, можна через **Labour Program** за номером **1-800-641-4049**.
- Працівники, які працюють в галузі, що регулюється федеральним урядом (наприклад, роботодавці, які залучені до діяльності урядів перших націй, банківської справи, авіаперевезень, телефонних та кабельних систем, елеваторів (зернохосвища) та млинів, видобутку та обробці урану або ліцензованих міжпровінційних вантажних перевезень), повинні подавати скаргу до **Federal Labour Program** (Відділ працевлаштування та соціального розвитку Канади).



У вас є 12 місяців з моменту останнього дня, коли заробітна плата мала бути виплачена, щоб подати скаргу про неотриману заробітну плату. Якщо ви вже не працюєте, тоді протягом 12 місяців, рахуючи з 14-го дня після останнього дня роботи. Інші скарги, не пов'язані з вимогами щодо заробітної плати, повинні бути подані протягом 12 місяців, з моменту, коли сталося порушення.



Звернення до відділу **Employment Standards** щодо подання скарги або консультації є **безкоштовними**. Якщо у вас виникли додаткові питання чи потрібна допомога, будь ласка, звертайтеся!

СКАРГИ ЩОДО УМОВ ПРАЦІ

Якщо ви вважаєте, що ваш роботодавець не дотримується трудових стандартів, згідно Частини II Закону про зайнятість у провінції Саскачеван (Part II of The Saskatchewan Employment Act), ви можете подати скаргу до урядового відділу **Employment Standards**

КОРОТКИЙ ОПИС

Якщо ви занепокоєні щодо умов праці та не змогли вирішити це питання безпосередньо з роботодавцем, тоді можете подати **офіційну** або **анонімну** скаргу.

Офіційна скарга

Офіційна скарга подається в таких випадках:

- розслідування конкретного питання щодо умов праці;
- стягнення невиключеної заробітної плати;
- нефінансового питання, наприклад, відсутність графіка роботи
- дискримінація

Документи, такі як відомості про заробітну плату, договори праці, записи про відпрацьовані години тощо, додані до офіційної скарги, допоможуть в розслідуванні.

Анонімна скарга

Анонімні скарги можуть подавати працівники або треті особи, наприклад: батьки, друзі або члени громади. Анонімні скарги кращі для тих, хто працює і хоче залишитися на роботі у роботодавця після вирішення проблеми. Анонімна скарга може стосуватися як фінансових, так і нефінансових питань.

ПОДАННЯ ОФІЦІЙНОЇ СКАРГИ

Офіційні скарги щодо умов праці можна подати за допомогою онлайн-форми.

Заповнену форму також можна надіслати на імейл **employmentstandards@gov.sk.ca**, принести особисто, надіслати поштою чи факсом до найближчого офісу **Employment Standards**. Важливо додати наявні супровідні документи разом із скаргою.

Якщо у вас виникли запитання щодо подання скарги, зателефонуйте в **Employment Standards** за номером **1-800-667-1783**.

Зауважте, що роботодавець має 14 днів для повної виплати заробітної плати.

Детальна інформація та онлайн-форми офіційної чи анонімної скарги для заповнення:



ПОДАННЯ АНОНІМНОЇ СКАРГИ

Анонімні скарги щодо умов праці можна подати за допомогою онлайн-форми. Завантажену форму анонімної скарги можна надіслати на імейл **employmentstandards@gov.sk.ca** або принести особисто, надіслати поштою чи факсом до найближчого відділу **Employment Standards**. Важливо додати наявні супровідні документи разом із поданням скарги.

При стягненні невиключеної заробітної плати, працівник повинен подати офіційну скаргу. Хоча деякі коригування заробітної плати відбуваються в результаті анонімних заяв.

ДІЇ ПІСЛЯ ПОДАННЯ СКАРГИ

Під час перегляду скарги, спеціаліст із Employment Standards може зателефонувати до заявника для отримання додаткової інформації. Спеціаліст також зв'яжеться з роботодавцем, щоб перевірити облікові записи роботодавця про оплату праці, поговорити з іншими працівниками та зібрати додаткові докази.

Роботодавці не можуть вживати дискримінаційних дій проти працівника за подання скарги щодо порушення умов праці чи за повідомлення про незаконну діяльність керівника, поліції або уряду.

Координатори з питань працевлаштування КУК у Саскачевані допомагають новоприбулим українцям у пошуку роботи та кар'єрному розвитку. Звертайтеся за контактами: